

關鍵議題

# 健康、安全及員工福祉

在我們的工作場所提倡健康、安全和福祉對挽留員工至關重要。



為全球員工維持提倡福利的公平及安全工作環境。

價值鏈



目標

- 維持健康和安全的場所
- 鼓勵員工發展積極健康的生活方式

進度

- 在我們的工作場所實現零致命事故的目標
- 減少所錄得的工傷
- 增加員工身心健康計劃的數目

## 管理方針

在創科實業，我們非常重視促進員工的身心健康，同時確保安全和健康的工作環境。集團深明心理健康和福祉的重要性，並在這方面為員工提供支援。我們不但對員工的健康、安全和福祉作出承諾，更延伸到業務所在的社區。集團致力將營運對環境的影響降到最低，並確保我們的產品對消費者是安全的。集團對健康、安全和員工福祉的關注反映了我們作為一個企業對可持續性和責任的承諾。我們高度重視員工和業務所在地社區的福祉。

## 職業健康和 safety

我們致力透過全面的職業健康及安全(OHS)管理系統，確保員工在工作時的福祉。我們完善的《環境健康與安全(EHS)和職業危害管理政策》遵循所有相關法律規定。這些政策概述了我們的決心和義務，認清風險及危害，並制訂程序以盡量減低對工人的任何潛在傷害。這些深入的政策亦涵蓋監察規程、調查違反健康和 safety 規定行為的程序，以及採取糾正措施的規定。

我們的安全守則由健康與安全(H&S)委員會監督。委員會定期召開會議，由專責代表解決問題，並推行改善工人條件的措施。作為此工作的一部分，所有市場的員工均要接受職業健康與安全培訓。培訓旨在確保工人熟習安全意識和程序，並在相關情況下為他們提供處理危險物料、急救、心肺復甦(CPR)及消防培訓。此外，我們亦接受一些標準作業程序的指導，如《工傷處理指引》，該指引以規範的程序來標準化工傷處理，為受傷員工提供必要的醫療援助。我們持續安排第三方專家進行風險評估和檢查，以便及時實施任何糾正和預防措施。

確保我們員工的安全並每年維持零因工死亡事故，仍然是我們在職業健康和 safety 方面的優先事項之一。於二零二一年，我們起初報告了一宗與工作相關的死亡事故，此不幸事故乃一次通勤事故，並不屬於工傷範圍。此變動已反映在我們二零二一年的數據當中。

風險	機遇	應對措施
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 生產基地出現安全風險引致員工傷亡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在創科實業及其整個供應鏈推動公平、安全及健康的工作場所實踐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業健康與安全(OHS)培訓</li> <li>• 由健康與安全(H&amp;S)委員會監督OHS計劃</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工和社區身心健康問題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加強並支援員工的身心健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 擴大員工健康計劃，包括精神健康倡議</li> </ul>

主要措施及進展

- 在此報告期內，我們錄得兩宗輕微違反健康與安全條例的事件。
  - » Milwaukee 電動工具在其位於威斯康辛州陽光草原的 Imperial Blade 工廠收到了一份來自職業安全與健康管理局(OSHA)的傳票，內容是關於操作壓焊機。我們正努力與 OSHA 合作，以處理該傳票。
  - » 創科實業電動工具收到了 OSHA 的傳票，內容是關於一個配送設施走廊/行人路的闊度。此事已成功解決。
- 為保護工人而採取的各項措施包括：
  - » 評估機器、設備和新產品以確保安全。
  - » 經常作出內部檢查，確保並無違反健康與安全政策，以及洗眼區和除顫器等安全設備能妥善運作。
  - » 進行部門、生產線和管理層面的健康與安全審計。
- 今年90%的員工均接受了職場安全培訓。
- 我們於二零二二年所錄得的工傷及嚴重工傷數目分別降至449及24宗。
  - » 因此，在我們的全球營運中，因受傷而損失的工作日數為6,706日。
  - » 二零二二年的總工作時數為93,836,439。
  - » 所錄得的工傷比例為0.96。
  - » 我們的員工常見的工傷原因包括：人手搬箱而引致的勞損、割傷、燒傷、因焊接或接觸化學物質而造成的呼吸道疾病，以及與電氣接觸、火災和交通意外相關的損傷、長時間駕駛而造成的腰椎不適，以及與人體工學或長時間使用電子產品相關之肌肉骨骼疾病及眼睛疲勞。
- 創科實業於二零二二年並無錄得死亡事故。



## 福祉

創科實業繼續透過為員工提供全面的身心支援來提升他們的福祉，以加強我們傳統的健康和安全措施。這包括提倡健康的生活方式，如獲得健身房會員資格、健康和健身相關活動費用報銷、在工作場所提供更好的食物選擇，以及優質的精神健康計劃。無論是在工作中還是工作以外，創造與健康相關的機遇並讓團隊一起參與，都是我們促進健康文化的一部分。我們一起參與的活動包括：

- 在工作現場所舉辦瑜伽和健身課程
- 團隊建設活動
- 全年舉辦家庭活動
- 運動隊 — 籃球、極限飛盤、足球、壘球、曲棍球及匹克球
- 慶祝各類里程碑的派對
- 員工答謝活動



## 疫情的應對措施

隨著疫情持續，加上嚴重程度因地區而異，集團將繼續採取必要的安全措施，並為員工提供彈性。我們延續於疫情期間提供予同事的主要支援，重點措施包括於工作場所提供冠狀病毒病測試，以及加強精神健康計劃。我們亦以虛擬形式安排不同活動，例如健身課程及社交活動。我們繼續提供的另一項福利，是按員工的工作職能實施在家工作的彈性安排。在疫情蔓延較廣泛的中國營運據點，我們繼續採取嚴格的安全措施，包括繼續提供冠狀病毒病測試及進行體溫檢查、為接觸到冠狀病毒病的員工提供休假、加強精神健康計劃以確保員工在工作場所獲得支援，並根據個人需求靈活安排工作地點/工作時間。

# 90%

員工於二零二二年獲得  
工作場所安全培訓

### 主要措施及進展

除安全舉措外，我們的業務單位於二零二二年亦推出一系列的福祉倡議，以下為來自中國營運據點的一些例子：

- 為團隊準備季度感恩福袋。
- 增加浮動假期，讓員工有更多的選擇來慶祝他們重視的假期。
- 參與社區文化和體育活動及比賽，當中包括攝影及乒乓球等。

除於中國實施的措施以外，我們繼續支持彈性工作時間，並在全球重返工作的努力中採用混合模式。